

A.3 BEVOEGDHEIDSRAAD (AANVULLEND)

1. OPTREDE VAN DIE NAMIBIESE KURATORIUM

1.1 Die ATR het dit aan ds HJ van Zyl, aktuaris van die Namibiese Sinode, opgedra om die studente wat kwalifiseer vir 'n beperkte legitimasië namens die Algemene Sinode te legitimeer. Dr J Woest van die Algemene en Namibiese Kuratorium het hom bygestaan

1.2 Die volgende kursusse is deur die studente voltooi: Vaste Fondamente (Ou en Nuwe Testament), Gemeentebou, Prediking, Pastoraat, Jeugbediening, Kerkreg en Belydenisskrifte en Eksegese (Veritas).

1.3 Die volgende persone is die naweek van 30 Junie 2013 gelegitimeer en het 'n Akte van Gekwalifiseerde Legitimasie ontvang. Hulle sal ook net beroepbaar wees in die gemeentes waar hulle tale gebesig word naamlik Tsumkwe, Luhebu-Noord, Bagani en Wildevy ('n kategoriale gemeente in die gemeentes van Otavi, Grootfontein en Tsumeb). Die persone is: Isaac Chameia, Gerrie Cwi, Josef Gevers, Petrus Kaimbi, N!aici Komtsa, Leviet Kxao, Shotty Mayebo, Jafet Moyo.

1.4 AANBEVELINGS: GEKWALIFISEERDE LEGITIMASIE NAMIBIË

1.4.1 Die Algemene Sinode neem kennis van die persone wat deur die Namibiese Sinode 'n Akte van Gekwalifiseerde Legitimasie ontvang het.

1.4.2 Die Algemene Sinode keur die optrede van die Namibiese Sinode goed

2. BEFONDSING VAN DIE ALGEMENE BEVOEGDHEIDSRAAD

2.1 OPDRAG

Die Algemene Sinodale Moderamen sowel as die Algemene Taakspan Fondse het die ABR versoek om ander moontlikhede te ondersoek om die uitgebreide en nuwe werksaamhede wat by die ABR se take bygevoeg is, te ondersoek. Die ABR het die volgende moontlikhede ondersoek en wil graag die Algemene Sinode met die volgende voorstel bedien.

2.2 VOORSTEL TEN OPSIGTE VAN 'N VOLHOUBARE BEFONDSINGMODEL VAN DIE ABR.

2.2.1 Die ABR se werksaamhede het aanvanklik gekonsentreer op die aangeleentheid wat die bevoegdheid van bedienaars van die Woord raak. Dit het ingehou dat 'n kantoor met sy infrastruktuur gevestig moes word, 'n funksionaris benoem word om die werksaamhede te doen en 'n doelmatige elektroniese databasis ontwikkel moes word. In die eerste jaar is die registrasiefooi hiervoor aangewend en is die ABR volledig gefinansier.

2.2.2 Namate die ABR in sy funksies ontwikkel het asook die situasie waar daar ander werksaamhede by die primêre funksie van die ABR gevoeg is, het die ABR tot die besef gekom van die sinvolheid dat alle sake wat predikante raak onder die een sambreel van die ABR tuishoort. In die tweede jaar waarin die ABR gefunksioneer het, het die ABR diep onder die indruk gekom dat sy werksaamhede nie net beperk is tot die sake wat die persoon van die bedienaar van die Woord raak nie, maar dat ook sake en adviese wat hulp en ondersteuning gee wat op die terrein van die gemeente, ring en sinode lê deel van sy kernbesigheid is.

2.2.3 Dit het meegebring dat die ABR as administratiewe kantoor deur middel van sy adviese, hulp en leiding werklik die breë kerkverband dien. Tans is die registrasiefooi genoegsaam om net die sake wat die bevoegdheid van die bedienaar van die Woord raak, te diens. Om steeds die omvattende diens aan gemeentes, ringe en sinodes te lewer, is die ABR genoodsaak om ook fondse uit hierdie bronne te put wat ook van die dienste gebruik maak. Die registrasiefooi is dus nie genoegsaam nie en dit raak ook onbillik dat ander gebruikers van die ABR as diensverskaffer gebruik maak sonder om daarvoor te betaal.

2.2.4 Die ABR is van oordeel dat die Algemene Sinode, sinodes, ringe en gemeentes medeverantwoordelikheid moet aanvaar vir die dienste wat die ABR ook aan hulle lewer. 'n Meer eweredige en billike befondsingsmodel tussen al die gebruikers van die ABR sal dus so meewerk dat die ABR op volhoubare wyse sy dienste kan voortsit en ook uitbrei. Op grond van bogenoemde wil die ABR die volgende vir goedkeuring aan die Algemene Sinode voorlê:

2.3 AANBEVELINGS: BEFONDSING VAN DIE ABR

2.3.1 Die Algemene Sinode neem kennis

2.3.1.1 dat die werk van die ABR in sy eerste jaar deur die registrasiefooi gefinansieer kon word;

2.3.1.2 dat dit sinvol is om alle sake wat predikante raak onder een sambreel saam te groepeer

2.3.1.3 dat as gevolg hiervan die ABR se dienste veel wyer strek as slegs die belange van gelegitimeerdes en dat gemeentes, ringe asook die Algemene Sinode gedien word.

2.3.2 Die Algemene Sinode herbevestig dat leraars/emeriti en proponente jaarliks die vasgestelde registrasiefooi (soos vasgestel deur die ASM) moet betaal, waaruit die funksies wat bevoegdheid van bedienaars van die Woord raak, gefinansier word.

2.3.3 Die Algemene Sinode gee opdrag aan die ABR om'n moontlike befo ndingsmodel te ondersoek waar gemeentes, ringe, sinodes en die Algemene Sinode vir eie werksaamhede proporsioneel aangeslaan word ten opsigte van die dienste wat die ABR aan hulle lewer, met verslag aan die ASM.

2.3.4 Die Algemene Sinode versoek die ASM om, wanneer 'n haalbare befondingsmodel gevind is, in samewerking met die ATF en ABR die ABR-begroting te finaliseer aan die hand van die moontlike bydraes wat deur die onderskeie gebruikers (gemeentes, ringe, sinodes en Algemene Sinode) verskuldig is.

2.3.5 Die Algemene Sinode gee toestemming aan die ABR om ook ander wyses van aanvullende befonding te ondersoek soos byvoordeel erflatings, skenkings en spesiale kollektes ter wille van die verligting van leraars en gemeentes se bydraes.

3. STANDPLAASVERWISSELING

3.1 Die Bedieningsvreugdemodel is die omvattende en holistiese benadering tot die begeleiding en versorging van predikante. Dit het dus nie slegs te doen met opleiding, bevoegdheid, vaardigheid en bekwaamheid van predikante nie, maar ook met die mobiliteit van predikante. Mobiliteit beteken dat geleenthede geskep word vir vernuwende blootstelling, nuwe uitdagings en ook (m)we werkkring.

Sulke nuwe geleenthede en blootstelling voorkom uitbranding, afname in uitsette, die verval in gemaksone en belangeloosheid. Dit stimuleer die bediening, verhoog energie vir die bediening, bring nuwe uitdagings en veroorsaak groei – vir predikante en gemeentes!

3.2 Die huidige situasie in die kerk lei tot'n ooraanbod van leraars, krimpende lidmaatgetalle, verswakkende finansies en 'n gebrek aan vakatures wat veroorsaak dat predikante nie meer gereeld skuif nie.

3.3 Die jongste navorsing van die Kerkspieël-predikantepaneel van die NG Kerk (2012) wys op die volgende ter ondersteuning van 'n behoefte aan verhoogde mobiliteit:

23% van predikante het die afgelope jaar aansoek gedoen vir 'n pos

55% van predikante was reeds langer as 10 jaar in dieselfde gemeente

44% van predikante het gemeen 10 tot 14 jaar is die ideale tyd om in 'n gemeente te wees

34% van predikante het positief gevoel oor 'n verpligte verskuiwing na 'n ander gemeente

37% van predikante het gevoel hulle wil net wegkom uit die huidige gemeente

3.4 Dit is dus duidelik dat die kerk, bykomend en komplimenterend tot die normale sisteem van beroeping'n sisteem en proses vir verhoogde mobiliteit daarstel om predikante te help om van werkkring (gemeente) te kan verander tot voordeel van beide die predikant en die gemeente. Standplaasverwisseling, as moontlike wyse vir die verhoging van mobiliteit, behoort uitgebou te word.

3.5 Tans is die ABR besig met'n studie oor verskeie moontlikhede om die mobiliteit in die kerk te verhoog. Dus versoek die ABR die Algemene Sinode om hom daarvoor as volg uit te spreek:

3.6 AANBEVELINGS: STANDPLAASVERWISSELING

Die Algemene Sinode:

3.6.1 besluit om die proses van standplaasverwisseling meer deursigtig te maak vir die hele kerk;

3.6.2 gee opdrag aan die ABR om 'n hernude proses van standplaasverwisseling van stapel te stuur vanaf 1 Januarie 2014;

3.6.3 besluit in beginsel dat waar leraars langer as tien jaar in 'n gemeente is kerkrade, leraars en die ring 'n gesprek moet voer oor die moontlikheid van standplaasverwisseling;

3.6.4 gee opdrag aan die ABR om 'n proses vir die praktiese uitvoering van standplaasverwisseling te bepaal en te begelei met deurlopende terugvoer aan die Moderamen.