

1. PERSONEEL

Drr JH Ernst (voorsitter), L Ungerer (ondervoorsitter), JAM de Kok, QE Heine, H Theunissen, JM vd Merwe, di SW Albertyn, T Danzfuss, GJ Duursema, HM Janse van Rensburg (skriba), DF Oelofse, HJ van Zyl en prof PJ Strauss.

2. UITVOERING VAN OPDRAGTE VAN DIE ALGEMENE SINODE 2013 *VIR INLIGTING EN KENNISNAME*

2.1 REGLEMENT 24: REGLEMENT VIR DIE WYSIGING VAN DIE BELYDENIS (Notule p 193, pt 19)

Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

Die Sinode gee opdrag aan die ATR om die moontlikheid van 'n elektroniese stemproses te ondersoek om groot gemeentes se stemproses te vergemaklik en die reglement dienooreenkomstig te wysig. Die ATR gee terugvoering aan die ASM.

Die ASR het besluit dat in die geval van elektroniese stemming, moet daar aan die beginsels van die voorgeskrewe stemprosedures voldoen word.

2.2 KERKHERENIGING: BESWAARSKRIF VRYHEID-WES (Notule p 128, pt 9)

Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

Die AS neem kennis van die Beskrywingspunt en verwys dit na die ATR.

Die ASR het kennis geneem van die beskrywingspunt. Dit word op lêer geplaas en die inhoud daarvan sal verreken word waar van toepassing.

2.3 BELYDENIS VAN DIE KERK EN SY LEIERS: GRAVAMEN/VERSOEKSKRIF FP PIETERSE (Notule p 128, pt 12.1)

Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

Die Algemene Sinode verwys die saak na die Algemene Taakspan Regte.

Die ASR het die Moderamen versoek om te reël dat die gravamen/versoekskrif verwys word na die projekspan vir leerstellige sake.

2.4 REGLEMENT VIR DIE ALGEMENE STEUNSPAN PREDIKANTESAKE (Notule p 184, pt 15)

Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit:

Die Algemene Sinode:

3.1. keur die gewysigde reglement vir Predikantesake goed behalwe punt 5 en verwys dit na die ASM vir goedkeuring onderhewig aan die uitkoms van die ondersoek waarna paragraaf 4 in die verslag verwys in oorleg met die ATR.

Punt 5 is deur die ASM goedgekeur in oorleg met die ATR en opgeneem in die *Kerkorde 2013*.

2.5 REGLEMENT VIR DIE WYSIGING VAN DIE BELYDENIS (Notule p 81, pt 12.8.3)

Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit:

Die Algemene Sinode verwys Bepaling 3 van die Reglement vir die Wysiging van die Belydenis na die ATR om te besin oor die billikheidsbeginsel van dié punt.

Die ASR het soos volg besluit:

2.5.1 Die ASR aanvaar dat indien die *Projekspan: Wysiging van Artikel 1* se voorgestelde prosesse gevolg word, dit beantwoord aan die billikheidsbeginsel.

2.5.2 Die ASR wys daarop dat in die geval van 'n kerkraad sy voorstel vir voorlegging aan die gemeente nie met 'n tweederdemeerderheid aanvaar hoef te word nie, maar dat die uiteindelijke kerkraadsbesluit wel met 'n tweederdemeerderheid aanvaar moet word.

3. ANDER SAKE WAARAAN DIE ASR AANDAG GEGEE HET *VIR KENNISNAME*

Volledige inligting is op aanvraag ter insae beskikbaar by die skriba: ATR. Die ATR het aan die volgende sake aandag gegee:

3.1 *Die Kerkorde 2013* is hersien en redaksioneel versorg ooreenkomstig die besluite van die Algemene Sinode 2013, waar van toepassing in oorleg en met die goedkeuring van die Algemene Sinodale Moderamen (ASM). Dit is op 27 Januarie 2013 elektronies gepubliseer op die webblad van die NG

Kerk. Op 31 Maart 2013 is die *Kerkorde 2013* in boekformaat ontvang van die drukkers waarna dit deur die Algemene Sinodale Kerkkantoor versend is aan die sinodes soos vooraf bestel.

3.2 Advies aan Sinode Hoëveld rakende die naamsverandering van 'n gemeente.

3.3 Advies aan Sinode Noord-Kaapland oor die interpretasie van die reglemente vir tentmaker- en vastetermyneposte.

3.4 Navraag van die Kuratorium van die NG Kerk Transvaal insake 'n bedienaar van die Woord in diens van die kerkverband.

3.5 Advies oor die Nasionale Jeugnavorsingsprojek.

3.6 Advies aan die Sinode Vrystaat insake die afvaardiging na die Algemene Sinode. Die advies is deurgestuur aan al die sinodes met die oog op die Algemene Sinode 2015.

4. AANVULLENDE VERSLAG

Sake opgedra aan die ASR en sake waaraan aandag gegee en gefinaliseer is ná die indiening van dié verslag aan die Algemene Sinode, sal by wyse van 'n aanvullende verslag aan die Algemene Sinode voorgelê word.

5. UITVOERING VAN OPDRAGTE VAN DIE ALGEMENE SINODE 2013

VIR GOEDKEURING

5.1 ARTIKEL 26.2 (BESKRYWINGSPUNT B.25 OOSTELIKE SINODE) (Notule p 193, pt 19)

5.1.1 Die Algemene Sinode het in 2013 die volgende besluit geneem:

Die saak word verwys na die ATR

5.1.2 AANBEVELING: VOETNOTA BY ARTIKEL 26.2

Die Algemene Sinode besluit om die volgende in die Kerkordeboek op te neem as voetnota by Artikel 26.2: “Die beginsel word gehandhaaf dat alle bedienaars van die Woord, ouderlinge en diakens in die kerkraad (kerkraad en/of gedesentraliseerde kerkrade) moet dien (vgl Artikels 26.2 en 27.1).”

5.2 PROSEDURE BY DIE IMPLEMENTERING VAN ARTIKEL 48.3.5 (Notule p 159, pt 7.1.3.1 en 7.1.3.2)

5.2.1 Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

7.1.3.1 Die Algemene Sinode keur Aanbeveling 2.3.2 op bladsy 50 van die Aanvullende Agenda goed: PROSEDURE BY DIE IMPLEMENTERING VAN ARTIKEL 48.3.5

Die Algemene Sinode verwys die volgende rakende die prosedure by die hantering van Artikel 48.3.5 na die ATR vir hantering en die voorlegging van riglyne aan die ASM vir goedkeuring:

* Aan watter vereistes so 'n persoon moet voldoen.

* Die keuringsproses wat gevolg moet word.

* Oor watter vermoëns moet so 'n persoon beskik.

* Is die vergunning beperk tot 'n bepaalde gemeente asook vaste termyn?

* Kan so 'n persoon aansoek doen, of word hy/sy deur die kerkraad genomineer/uitgenooi?

* Watter minimum akademiese vereistes/kursusse word gestel voordat iemand die vergunning kan kry?

* Watter rol speel die kerkraad/ring in die toesighouding van die suiwer verkondiging van die Woord?

* Wat behels “preekvergunning”? Is dit beperk tot leesdienste? Kan so 'n persoon eie preke maak? Is dit beperk tot prediking of mag sakramente bedien word?

7.1.3.2 Die Algemene Sinode neem kennis van Aanbeveling 10.5.5 op bladsy 268 van die Agenda en verwys die voorgestelde werkswyse in punte 10.5.1 tot 10.5.4 na die ATR vir oorweging en moontlike opname in die verlangde Riglyne vir die Implimentering van Artikel 48.3.5.

5.2.2 AANBEVELING: PROSEDURE BY DIE IMPLEMENTERING VAN ARTIKEL 48.3.5

5.2.2.1 Die Algemene Sinode keur die volgende riglyne goed vir opname in die Kerkordeboek: RIGLYNE VIR DIE LEI VAN EREDIENSTE DEUR OUDERLINGE (vergelyk Artikel 48.3.5 en Artikel 4, 10 en 16.1.8):

1. Indien die ring die behoefte goedkeur om op grond van plaaslike omstandighede aan ouderling(e) preekvergunning te gee met die oog op die leiding van openbare eredienste, nomineer kerkrade dienende ouderling(e) wat oor die gawes beskik om 'n openbare eredienste lei en beveel die genomineerdes by die ring aan om die goedgekeurde opleidingsprogram van die sinode te deurloop.

2. Ná goedkeuring deur die ring of sy gevolmagtigde, skryf die kerkraad die ouderling in vir opleiding en toerusting van die goedgekeurde opleidingsprogram. Die kerkraad/ring behoort in te staan vir die aansoeker se opleidingskoste.

3. Ná die suksesvolle voltooiing van die opleiding word die ouderling se taakoms krywing uitgebrei om die lei van openbare eredienste in die ringsgebied ooreenkomstig Art 16.1.8 in te sluit.

4. Die ring of sy gevolmagtigde wys 'n predikant uit sy geledere aan om deurlopend aan sodanige ouderling(e) begeleiding te gee. Die begeleier doen jaarliks skriftelik verslag aan die ring ten opsigte van die geskiktheid van die ouderling.

5. Die ouderling word aangewend soos en waar die bedieningsnood deur die ring geïdentifiseer is. By elke erediens wat die ouderling lei, tree die persoon op onder die toesig van die betrokke kerkraad.

6. 'n Ouderling behou die preekvergunning vir solank hy in die amp staan en op voorwaarde dat die ring dit jaarliks goedkeur.

7. Van opgeleide ouderlinge word verwag om voortgesette opleidingsprogramme by te woon.

5.3 LANDSWETTE VAN TOEPASSING OP GEMEENTES/DIE KERKVERBAND (Notule p 175)

5.3.1 Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

Die Algemene Sinode versoek die ATR om die landswette wat op gemeentes/die kerkverband van toepassing is, na te gaan en die kerkverband te adviseer oor die toepassing daarvan.

5.3.2 Die ASR het uitvoering gegee aan die opdrag met die volgende besluite geneem in 2014:

1. Die ASR besluit om die Moderamen te versoek om aan dr Ben du Toit opdrag te gee om nie later as einde November 2014 nie aan te dui watter landswette op gemeentes/die kerkverband van toepassing is, wat op die oomblik die dringende aandag van die kerk verdien en watter wette reeds die nodige aandag geniet. Na ontvangs van die inligting, sal dit verder hanteer word deur die ASR.

2. Die ASR versoek die Moderamen om die KMDR opdrag te gee om die ASR te voorsien van die nodige inligting rakende die bemagtiging van die kerkverband tov die toepassing van die Kinderwet.

3. Die ASR bring dit onder sinodes se aandag om met hulle plaaslike maatskaplike rade oorleg te pleeg ten einde seker te maak dat gemeentes/ringe in die kerklike bediening die nuwe Kinderwet verreken.

4. Die ASR versoek dr D Ungerer om die terugvoer verder te koördineer.

5.3.3 AANBEVELING: LANDSWETTE VAN TOEPASSING OP GEMEENTES/DIE KERKVERBAND

5.3.3.1 Die Algemene Sinode keur die optrede van die ASR goed.

5.3.3.2 Die Algemene Sinode besluit dat die volgende as Funktionele Besluit in die kerkordeboek bygevoeg word: Die Algemene Sinode bring van die belangrikste wetgewing wat direkte toepassing het op die Kerk onder die aandag van kerkvergaderings:

- **GRONDWET VAN DIE REPUBLIEK VAN Suid-Afrika, Wet 108 van 1996**
- **WET OP ARBEIDSVERHOUDINGE, Wet 66 van 1995**
- **WET OP BASIESE DIENSVOORWAARDES, Wet 75 van 1997 (met spesifieke verwysing na die uitbetaling van verlof)**
- **WET OP GELYKE INDIENSNEMING, Wet 55 van 1998**
- **WET OP WERKLOOSHEIDSVERSEKERING, Wet 30 van 1966**
- **WET OP VERGOEDING VIR BEROEPSBESERINGS- EN SIEKTES, Wet 130 van 1993**
- **WET OP BEROEPSGESONDHEID EN -VEILIGHEID, Wet 85 van 1993**
- **WET OP DIE ONTWIKKELING VAN VAARDIGEHEDE, Wet 97 van 1998**
- **WET OP DIE BEVORDERING VAN ADMISINSITATIEWE GERECHTIGHEID, Wet 3 van 2000**
- **REGULASIES VIR DIE ONDERSOEK VAN BEWEERDE WANGEDRAG EN DIE HOU VAN ONDERSOEKE, R 978, 19 Julie 2002**
- **REGULATIONS RELATING TO THE CONDUCT OF INQUIRIES INTO ALLEGED UNPROFESSIONAL CONDUCT UNDER THE HEALTH PROFESSION ACT, Act 56 of 1974**
- **KINDERWET, Wet 38 van 2005**
- **PROTECTION OF PERSONAL INFORMATION ACT, Act 4 of 2013 (POPI)**
- **WET OP DIE BEVORDERING VAN TOEGANG TOT INLIGTING, Wet 2 van 2000**
- **BELASTINGWETGEWING**
- **THE SOUTH AFRICAN NATIONAL STANDARD: HEALTH AND SAFETY AT EVENTS- REQUIREMENTS 2012**

Kerkvergaderings word daarop gewys om met die Aktuaris te skakel indien daar enige onsekerheid/navrae is.

5.4 HERSIENING VAN DIE REGLEMENT VIR APPÈL OF BESWAAR (Notule p 175)

5.4.1 Die Algemene Sinode 2013 het die volgende besluit geneem:

Die Algemene Sinode verwys die hersiening na die ATR vir hantering en tussentydse voorlegging aan die ASM vir goedkeuring.

Dit was nie vir die ASR moontlik om die hersiening te finaliseer voor die publikasie van die *Kerkorde 2013* nie.

5.4.2 AANBEVELING: HERSIENING VAN DIE REGLEMENT VIR APPÈL OF BESWAAR

Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings goed ten opsigte van die *Reglement vir Appèl en Beswaar* (let op die aangepaste numering):

1. REG TOT REVISIE, APPÈL, BESWAAR OF GRAVAMEN

1.1.1 Revisie/hersiening behels die hersiening van 'n besluit tydens dieselfde of 'n volgende vergadering op versoek van 'n lid van die vergadering.

2. REVISIE EN HERSIENING VAN BESLUIE

2.2 Besluite van dieselfde vergadering:

2.2.1 Wanneer kennis van revisie gegee word, kan die redes verstrekkend word waarom revisie aangevra word, maar 'n beredenering van die saak waaroor die besluit handel, word nie toegelaat nie.

2.2.2 Nadat kennis van revisie gegee is, besluit die vergadering of revisie toegestaan word.

2.2.3 Indien revisie toegestaan word, word die besluit tydens die vergadering in behandeling geneem op 'n tyd soos deur die voorsitter gereël.

2.3 Besluite van die verlede:

2.3.1 Kerkraadsvergaderings:

Wanneer kennis van revisie gegee word, kan die redes verstrekkend word waarom revisie aangevra word, maar 'n beredenering van die saak waaroor die besluite handel, word nie toegelaat nie.

2.3.1.1 Nadat kennis van revisie gegee is, besluit die vergadering of revisie toegestaan word.

2.3.1.2 Indien revisie toegestaan word, word die besluit by 'n volgende vergadering in behandeling geneem.

2.3.2 Meerdere vergaderings:

Besluite van meerdere vergaderings word na vooraf skriftelike kennisgewing in behandeling geneem. Verslae van kommissies en beskrywingspunte waar nuwe aanbevelings oor vorige besluite gemaak word, word geag genoegsame skriftelike kennisgewing te wees.

2.4 Hantering van revisie:

2.4.1 Wanneer die revisie behandel word, is die saak waaroor dit gaan oop vir bespreking, en word 'n voorstel en amendemente opnuut ingedien.

2.4.2 Indien die revisie-/hersieningsvoorstel goedgekeur is, vervang dit die vorige besluit(e).

~~1.3 Die weg van kerklike **appèl** of **beswaar** na 'n meerdere vergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam kan deur 'n lidmaat en/of kerkvergadering volgens die voorgeskrywe prosedure gevolg word.~~

~~1.3.1 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éérs vir bemiddeling en versoening verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).~~

~~1.3.2 Indien geskilbeslegting nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl of beswaar voort.~~

3. APPÈL OF BESWAAR TEEN BESLUIE VAN DIE KERKRAAD

3.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éérs vir bemiddeling en versoening verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

3.4 Indien geskilbeslegting nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl of beswaar voort.

4. APPÈL TEEN BESLUIE VAN DIE RING OF SY GEVOLMAGTIGDE

4.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éérs vir bemiddeling en versoening verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

4.4 Indien geskilbeslegting nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl of beswaar voort.

5. APPÈL OF BESWAAR TEEN BESLUIE VAN DIE SINODE OF SY GEVOLMAGTIGDE

5.3 Die kerkvergadering of sy gevolmagtigde appèlriggaam, kan waar toepaslik, die saak éérs vir bemiddeling en versoening verwys (vergelyk *Funksionele Besluite*: Riglyne vir die Beslegting van Kerklike Geskille).

5.4 Indien geskilbeslegting nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die appèl of beswaar voort.

5.5 Die beslissing van die sinode of sy gevolmagtigde appèlriggaam is finaal ten opsigte van daardie aangeleentheid wat tot sy bevoegdheid behoort.

9. MIDDELE TOT BESKIKKING VAN 'N APPÈLRIEGGAAM

~~9.1 Na oorweging van 'n appèl kan die appèlriggaam met uitsondering van 8.2 hieronder, die appèl op een van die volgende wyses hanteer:~~

9.1.1 die appèl geheel of gedeeltelik toestaan, of ~~en die besluit van die kerkvergadering ter syde stel of wysig; of~~

9.1.2 die appèl in geheel of gedeeltelik afwys, of ~~en die besluit(e) van die kerkvergadering in geheel of gedeeltelik bekragtig.~~

9.1.3 indien die appèl berus op wesenlike onreëlmatighede ~~tydens die vergadering wat die besluit(e) geneem het,~~ stel die appèlliggaam die besluit van die betrokke kerkvergadering tersyde.

9.2 ~~Waar die appèl berus op wesenlike onreëlmatighede tydens die vergadering wat die besluit(e) geneem het, stel die appèlliggaam die besluit van die betrokke kerkvergadering ter syde. Die appèlliggaam kan ook die aangeleentheid na die betrokke kerkvergadering terugverwys om die appèl of beswaar van nuuts af te hanteer. Die kerkvergadering na wie die saak terugverwys is, wys 'n nuwe gevolmagtigde ondersoekliggaam daarvoor aan.~~

9.2 Indien die appèlliggaam die appèl in geheel of gedeeltelik toestaan, word die betrokke kerklike vergadering se besluit/uitspraak, waar van toepassing, na die betrokke kerkvergadering of gevolmagtigde ondersoekliggaam terugverwys vir hersiening.

9.3 Die kerkvergadering na wie die saak terugverwys is, kan 'n nuwe gevolmagtigde ondersoekliggaam aanwys om die saak van nuuts af te ondersoek.

9.34 Indien die beswaar in 'n beswaarskrif gehandhaaf word, word die tersaaklike besluit(e) van die mindere kerkvergadering ter syde gestel.

10. BESLISSING VAN DIE APPÈLLIGGAAM

6. UITVOERING VAN OPDRAGTE VAN DIE MODERAMEN

6.1 HERSIENING VAN DIE REGLEMENT VIR DIE MODERAMEN (ASM)

6.1.1 Die ASM het die volgende besluite verwys na die ASR:

1. Die Uitgebreide Moderamen keur goed dat Steunspanne wat nie reeds deur 'n lid van die Moderamen verteenwoordig kan word nie, met spreekstem deur die voorsitter van die Steunspan of 'n ander persoon deur die Steunspan aangewys word vir die volle duur van die Moderamenvergadering verteenwoordig kan word.

2. Die samestelling van die Moderamen word na die Steunspan Regte verwys vir hantering en voorlegging aan die Algemene Sinode.

3. Die Uitgebreide Moderamen besluit om die voorstelle vir die wysiging van die Reglement vir die Moderamen en die Reglement vir die Bedryfspan ten opsigte van die aanstelling van personeel aan die Algemene Steunspan Regte deur te gee met die oog op die hersiening van die Kerkorde en voorlegging aan die volgende Algemene Sinode vir goedkeuring.”

6.1.2 AANBEVELINGS: HERSIENING VAN DIE REGLEMENT VIR DIE MODERAMEN (ASM)

6.1.2.1 **Die Algemene Sinode keur die volgende wysigings in die *Reglement vir die Moderamen* goed:**

2.1.2 vier addisionele lede met sekundi deur die Algemene Sinode verkies; ~~en~~

2.1.3 een lid met sekundus uit elke sinode deur die sinode of sy gevolmagtigde genomineer en deur die Algemene Sinode verkies; en

2.1.4 een lid van elke steunspan wat nie reeds deur 'n lid van die Moderamen verteenwoordig word nie, kan met adviserende stem deur die steunspan aangewys word.

2.1.5 Die algemene sekretaris dien met adviserende stem in die Moderamen.

3.2.11 keur die begroting vir die werksaamhede van die Algemene Sinode goed op aanbeveling van die Bedryfspan, wanneer die Algemene Sinode nie in sitting is om dit te doen nie; ~~en~~

3.2.12 keur die jaarlikse geouditeerde finansiële state en die bestuursbrief goed, wanneer die Algemene Sinode nie in sitting is om dit te doen nie; en

3.2.13 stel die senior personeel in die kantoor van die Algemene Sinode in ooreenstemming met die personeelbeleid aan na oorleg met die Bedryfspan en Steunspan Fondse en Bates.

6.1.2.2 **Die Algemene Sinode keur die volgende wysiging in die *Reglement vir die Bedryfspan* goed:**

3.11 die aanstelling van junior personeel in die kantoor van die Algemene Sinode in ooreenstemming met die personeelbeleid, ~~op aanbeveling van die Steundiens Menslike Hulpbronne en in na~~ oorleg met die Steunspan Fondse en Bates;

7. VROULIKE PROPONENTE – GETROUDE VAN

7.1 AANBEVELINGS: VROULIKE PROPONENTE – GETROUDE VAN

7.1.1 **Die Algemene Sinode neem kennis van die volgende adviese van die ASR:**

7.1.1.2 Die ASR adviseer gelegitimeerdes van die NG Kerk om die ASP in kennis te stel van enige verandering van van met vermelding van die van waaronder hulle wil registreer en in die Kerk amptelik bekend wil staan.

7.1.1.3 Die ASR versoek die ASP om die moontlikheid te ondersoek van die wysiging van die akte van legitimasië/bevestiging in sodanige gevalle.

8. MEERDERE VERGADERINGS – STEMMING DEUR AFGEVAARDIGDES

8.1 Die ASR het die onderstaande advies onderskryf en besluit om dit op te neem in die verslag aan die Algemene Sinode:

Inleidende

opmerkings

Wat volg, is opmerkings met die oog op gesprek insake die status van 'n afgevaardigde na meerdere vergaderings, naamlik: Verteenwoordig 'n afgevaardigde bloot die standpunt van die kerkraad (by die ring/sinode) en die sinode (by die Algemene Sinode), of het die afgevaardigde ruimte vir 'n onafhanklike standpunt?

Kort opmerkings word vanuit enkele bronne aangaande die vroeë gereformeerde kerkreg se verstaan (debat) van die saak, maak.

1. Kerkbegrip

1.1 Gereformeerdes soos Bavinck verstaan die wese van die kerk vanuit die *ecclesia universalis* en “daal van daar af” (uit Nederlands vertaal) na die *ecclesiae particulares* (Deel 4, p 357). Christus versamel/vergader en regeer sy kerk deur Woord en Gees (HK V & A 54). Die NGB bespreek die algemene Christelike kerk (Art 27) en verskeie aspekte daarvan (byvoorbeeld kenmerke, regering, en so meer – Art 28–32). Plaaslike gemeentes word nie afsonderlik hanteer nie. Daar word veronderstel dat 'n plaaslike gemeente die aspekte en kenmerke van die katolieke, die algemene Christelike kerk vergestalt.

1.2 Die gemeente is wel 'n plaaslike en selfstandige openbaring van die liggaam van Christus (die groter geheel). *Ecclesia completa* beteken egter nie onverbonde, of enigste, of alleen kerk nie.

1.3 Ons eie Kerkorde het die gemeentestem (kerkraad) insake belydeniswysiging by wyse van Art 44 en Regl 24 eers onlangs ingebring. In die gereformeerde kerkgeskiedenis was die kerklike belydenis doodgewoon 'n kerkverbandsaak, nie 'n saak waarvoor individuele gemeentes gestem het nie.

1.4 Moontlik is dié kerkbegrip met verloop van tyd omgedraai met die gevolg dat plaaslike gemeentes hulleself al meer los van (nie gebind deur) die groter kerkverband sien. Die begin en eindpunt van standpunte is die plaaslike gemeente (kerkraad) se verstaan van sake. Sommige vertrou nie die “hogere” vergaderings en die “leierskap” nie.

1.5 Daar word dus betoog dat 'n afgevaardigde sy/haar kerkraad of sinode moet gaan verteenwoordig by meerdere vergaderinge, bedoelende, hulle mag nie anders praat en stem as die afvaardigende vergadering nie.

2. Afgevaardigde

Bouwman bespreek die saak van afgevaardigdes ter “classicale” vergadering (pp 132–140). Daar moet in ag geneem word dat hy uiteraard werk vanaf die vroeë kerkordes en dat hier slegs sy uiteindelijke verstaan van sake vermeld word. Hy noem onder andere die volgende:

2.1 'n Klassis is die vergadering van naburige gemeentes/kerke by wyse van afgevaardigde ampsdraers (p 136). Nauta (p 177) noem dat volgens die hersiende Kerkorde van die Gereformeerde Kerken in Nederland is die klassis dus 'n vergadering van ampsdraers.

2.2 Alhoewel die plaaslike gemeente kompleet kerk is, is die plaaslike gemeente nie die hele kerk nie. Wanneer die klassis of sinode vergader, is dit daarom 'n meerdere vergadering of te wel vergadering van meer kerke.

2.3 Op 'n meerdere vergadering mag daar in die lig van gesprek/debat/navorsingsinligting insig wees wat nie by 'n bepaalde kerkraad gefigureer het nie (p 139).

2.4 Dit is dan ook feitlik totaal onmoontlik dat die kerkraad in alle sake aan sy deputate 'n imperatiewe mandaat gee waaraan hulle gebonde is (vertaal uit die Nederlands – pp 139–140). Indien afgevaardigde beteken dat die standpunt van die afvaardiger bloot oorgedra moet word, is die meerdere vergadering per definisie onnodig (p 140). Dan is 'n kantoor wat besluite insake sake by gemeentes vergader die aangewese ding.

2.5 Afgevaardigdes kan in die lig hiervan “onmoontlik nooit gebonde” (uit Nederlands) wees aan hulle kerkraad se besluit nie (p 140).

2.6 'n Kerkraadsbesluit is daarom altyd 'n voorlopige besluit en kan nie 'n afgevaardigde by 'n meerdere vergadering bind nie (p 140).

2.7 'n Afgevaardigde se stem gebeur in gebondenheid aan die Skrif en die belydenis, om as “vry manne na hul oortuiging te handel” (uit Nederlands vertaal – p 140).

2.8 'n "Credentiebrieff" (geloofsbrief) handel oor wie is afgevaardig en gevolmagtig om aan die beraadslaginge deel te neem en "uit haar naam die mede de nodige beslissingen te nemen" (Nauta p 177). 'n Geloofsbrief gee dus sittingsreg (stemreg) en besluitnemingsreg.

2.9 Handeling 15 is 'n presiese voorbeeld waar twee stalle afgevaardigdes met vooropgestelde standpunte tot 'n ander mening gekom het by 'n meerdere vergadering en wel in die lig van die gesprek tydens die vergadering en daarna verklaar hulle en die Heilige Gees het so besluit.

2.10 Uit bogenoemde blyk ook die sin en strekking van Art 20 en 21 van die NG Kerk se Kerkorde 2013.

3. Bronne waarna verwys is
Bavinck H. 1967. Gereformeerde Dogmatiek – Vierde Deel. Kok: Kampen
Bouwman H. 1970. Gereformeerde Kerkrecht – Deel 2. Kok: Kampen (Na afsterwe deur T Hoekstra klaar geskryf).

Nauta D., 1971. Verklaring van de Kerkorde van de Gereformeerde Kerken in Nederland.

8.2 AANBEVELINGS: MEERDERE VERGADERINGS – STEMMING DEUR AFGEVAARDIGDES

Die Algemene Sinode

8.2.1 onderskryf die advies van die ASR rakende die stemming deur afgevaardigdes; en

8.2.2 keur dit goed dat die beginsel vervat in die advies, opgeneem word in die nuwe Kerkordeboek.

9. INTERPRETASIE VAN DIE REGLEMENT VIR VASTETERMYNPOSTE

9.1 Die ASR het die volgende besluite geneem rakende die interpretasie van die *Reglement vir Vastetermynposte*:

Die ASR bevestig die volgende:

1. 'n Vastetermynpos kan nie vir 'n onbepaalde tyd voortbestaan nie. Daar is 'n begin- en einddatum. Wanneer die maksimum termyn verstryk, moet die pos getermineer word of omskep word in óf 'n voltyds-onbepaalde pos, óf 'n tentmakerpos, óf moet daar gekyk word na die moontlikhede wat Reglement 23 (*Kerkorde 2013*) inhou.

2. Daar moet gewaak word teen die misbruik van vastetermynposte deur bv bedienaars van die Woord uit te buit, vir 'n proeftyd in gemeentes te laat werk, aan hulle bevoegdheid te verleen, ens.

9.2 AANBEVELING: INTERPRETASIE VAN DIE REGLEMENT VIR VASTETERMYNPOSTE

Die Algemene Sinode onderskryf die ASR se interpretasie van die *Reglement vir Vastetermynposte*.

10. KERKLIKE HUWELIKSBEVESTIGING

10.1 Uitklaring oor die moontlikheid en implikasies van 'n enkel kerklike huweliksverbintenis is uitstaande. In die verband het die ASR die volgende besluite geneem:

1. Die ASR versoek die Algemene Sinode om toe te sien dat opdragte wat nog nie uitgevoer is nie, uitgevoer word, naamlik:

1.1 Die Algemene Sinode gee opdrag aan die Moderamen om weë te soek waarin met die staat en ander rolspelers in gesprek getree word om wyses te vind waar daar nie teen persone gediskrimineer word op grond van die voortgaande voordele verbonde aan mediese fondse en pensioenskemas nie (AS 2011); en

1.2 Die Algemene Sinode beskou die reëlings van mediese fondse en pensioenskemas wat voordele van mense ontnem wanneer hulle na die dood van 'n eggenoot/eggenote weer in die huwelik tree, as eties problematies en onderneem om nogeens met die betrokke owerhede hieroor in gesprek te tree (AS 2013).

2. Die ASR bring dit onder die aandag van die Algemene Sinode dat daar ook nog nie uitklaring gegee is oor die moontlikheid en implikasies van 'n enkel kerklike huweliksverbintenis nie (vergelyk die Kerkorde 2013, pp 157 en 158, Funktionele Besluite 40.10 en 40.22).

10.2 AANBEVELINGS: KERKLIKE HUWELIKSBEVESTIGING

10.2.1 Die Algemene Sinode neem kennis van die besluite van die ASR.

10.2.2 Die Algemene Sinode gee opdrag aan die Moderamen om toe te sien dat vorige besluite rakende kerklike huweliksbevestiging en sake wat daarmee verband hou, uitgevoer word.

11. RIGLYNE VIR BRUGBEDIENING

11.1 Daar is reeds in 2013 riglyne goedgekeur. Dit het sedertdien geblyk nie nie voldoende te wees nie.

11.2 AANBEVELING: RIGLYNE VIR BRUGBEDIENING

Die Algemene Sinode amendeer die vorige riglyne met die volgende:

RIGLYNE VIR BRUGBEDIENING (2015)

1. DEFINISIES

1.1 Brugbediening is 'n korttermynbediening en het ten doel om 'n gemeente te begelei in die oorgangstyd nadat 'n vakature ontstaan het.

1.2 'n Brugpredikant is 'n gelegitimeerde bedienaar van die Woord van die NG Kerk met opdrag: oorgangsbegeleiding van die gemeente (brugbediening).

1.3 'n Vastetermynpos is 'n pos wat aan die hand van die prosedure soos uiteengesit in Reglement 13, Kerkorde, 2013/15, geskep en gevul word.

2. AARD VAN 'N BRUGBEDIENINGSPOS EN DIE TERMYN

2.1 Die pos vir 'n leraar wat benoem word vir brugbediening is 'n vastetermynpos en word aan die hand van die riglyne in Reglement 13, Kerkorde 2013/2015, geskep en gevul.

2.2 'n Pos vir brugbediening kan voltyds of deelyds gevul word na gelang van die gemeente se situasie en behoeftes, en het 'n duidelik-omskrewe taakomsnywing en 'n definitiewe termyn.

2.3 'n Pos wat geskep is vir brugbediening se termyn kan strek van 3 tot 6 maande (in uitsonderlike gevalle kan die termyn tot 'n maksimum van 9 maande verleng word).

2.4 By verstryking van die termyn, kan die pos vir 'n maksimum van drie maande deur dieselfde of 'n ander bedienaar van die Woord gevul word op voorwaarde dat die ring of sy gevolmagtigde instemming daartoe verleen en 'n nuwe diensooreenkoms tot stand kom.

2.5 'n Bedienaar van die Woord wat in 'n pos benoem is vir brugbediening tree op datum van die verstryking van die termyn uit diens van die gemeente.

2.6 'n Bedienaar van die Woord in 'n pos benoem is vir brugbediening kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk die *Reglement vir die Bestuur van Diensverhoudinge by Wangedrag, Ongeskiktheid en Onvermoë*).

2.7 By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word die bevoegdheid van bedienaar van die Woord/emeritus behou.

3. SKEP VAN POS

3.1 Wanneer 'n vakature in 'n gemeente ontstaan, begelei die konsulent die kerkraad om 'n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde voor te lê oor die wenslikheid van die skep van 'n pos vir 'n brugbediening.

3.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die pos vir brugbediening goed met in agneming van die volgende:

3.2.1 die gemeente se bedieningsbehoefte en finansiële omstandighede tydens die vakature;

3.2.2 die advies van die sinodale kommissie kan ook ingewin word;

3.2.3 'n Pos vir brugbediening kan nie geskep word om die bevoegdheid van bedienaar van die Woord te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie;

3.2.4 gegewe die sinodale riglyne word in dieselfde gemeente gelykwaardigheid in diensvoordele gehandhaaf tussen 'n predikantpos vir brugbediening en 'n pos vir 'n onbepaalde termyn, en word vergoed volgens die algemene sinodale riglyne.

3.2.5 Vergoeding mag wel in uitsonderlike omstandighede *vooraf onderhandel* word tussen partye met dien verstande dat die bostaande riglyn sal geld indien die gemeente dit kan bekostig.

3.2.6 Weens die tydelike aard van die pos vir brugbediening is dit nie pensioendraend nie en berus die vergoeding op die beginsel van totale koste van indiensneming

3.3 Die pos vir brugbediening het duidelik-omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van bedienaar van die Woord in direkte verband staan, en die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad oor:

3.3.1 die termyn vir die kontrakperiode van die predikant in die brugbedieningspos;

3.3.2 opstel van die diensooreenkoms;

3.3.3 opstel van die pligtestaat aan die hand van Kerkorde Artikel 9.

3.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot die benoemingsproses.

4. BENOEMING

4.1 Die Kerkraad benoem 'n geskikte kandidaat as brugpredikant in ooreenstemming met die kerklike voorskrifte (Artikel 7 van die *Kerkorde*), en finaliseer in oorleg met die ring of sy gevolmagtigde die diensooreenkoms.

4.2 Die benoeming geskied tydens 'n kerkraadsvergadering uit 'n groslys van ten minste twee name van predikante (wat geskikte emeriti insluit).

4.3 Bedienaars van die Woord kan as brugpredikant benoem word:

4.3.1 wat die opleiding as brugpredikant deurloop het;

4.3.2 wat oor 'n wye bedieningservaring beskik;

- 4.3.3 wat vertrouwd is met die breë kerkverband se funksionering;
- 4.3.4 wie se VBO punte op datum is; en
- 4.3.5 na oorleg met die sinodale strukture en deur die ring of sy gevolmagtigde geskik geag is vir die spesifieke gemeente se omstandighede en bedieningsbehoefes.
- 4.4 Die benoemde se naam word aan die gemeente voorgelê vir approbasie by twee Sondae se eredienste.

5. AANSTELLING EN BEVESTIGING

- 5.1 Nadat approbasie verkry is, keur die ring of sy gevolmagtigde die benoeming goed tesame met die finale diensooreenkoms.
- 5.2 Nadat die skriftelike aanvaarding van die diensooreenkoms deur die benoemde ontvang is, word die benoemde as bedienaar van die Woord in die gemeente bevestig.

6. POSISIE VAN DIE PREDIKANT IN 'N BRUGBEDIENINGSPOS

- 6.1 Die brugpredikant kan verkies word as voorsitter van die kerkraad aan die hand van Artikel 28 van die *Kerkorde*;
- 6.2 Kan nie as kandidaat oorweeg word vir die vulling van die vakature nie;
- 6.3 Kan na meerdere vergaderings afgevaardig word;
- 6.4 Staan onder opsig en tug van die ring.

7. OPDRAG VAN PREDIKANT IN 'N BRUGBEDIENINGSPOS

Die predikant in 'n brugbedieningspos begelei die gemeente ten opsigte van visionering en beplanning met die oog op die toekomstige bedeling:

- 7.1 om oor sy eie geskiedenis (verlede) na te dink;
- 7.2 om sy identiteit te herontdek, en God se roeping vir die gemeente vir die volgende jare te verstaan;
- 7.3 deur die proses om afskeid te neem van 'n bedeling wat verby is en voorbereidings te tref vir 'n nuwe bedeling of fase in die gemeentebediening;
- 7.4 in hulle verhouding met die breë kerkverband;
- 7.5 ter voorbereiding vir 'n nuwe predikant.
- 7.6 Die predikant in 'n brugbedieningspos :
- 7.6.1 is verplig om die voorgeskrewe opleiding vir brugbediening deur die sinode voorgeskryf, suksesvol te voltooi.
- 7.6.2 doen maandeliks verslag aan die kerkraad en ringskommissie.

12. KERK AS KERK NA EIE AARD

12.1 AANBEVELING:

Die Algemene Sinode gee opdrag dat 'n indringende studie gedoen word oor die definiëring van die NG Kerk as kerk na eie aard (*sui generis*).

13. HERSIENING VAN DIE KERKORDE

13.1 Die ASR het die *Kerkorde* 2013 waar nodig grondig hersien.

13.2 AANBEVELINGS: HERSIENING VAN DIE KERKORDE

13.2.1 Die Algemene Sinode keur die reëling van die ASR goed dat persone wat wysiginge aan die *Kerkorde* wil bespreek die Tydelike Taakspan Regte voor die behandeling van die ASR-verslag ontmoet.

13.2.2 Die Algemene Sinode keur die volgende Kerkordewysiginge goed (die wysigings is deurgehaal/onderstreep waar van toepassing):

13.2.2.1 Benaming van bedienaars van die Woord/leraars/predikante in die *Kerkordeboek*

13.2.2.1.1 Die Algemene Sinode keur dit goed dat die term “predikant” deurgaans in die *Kerkorde* gebruik word. Met die hersiening van die *Kerkorde* moet die hele *Kerkordeboek* aan die hand hiervan redaksioneel versorg word.

13.2.3 Artikel 7

Die verlening van bevoegdheid om as predikant (bedienaar van die Woord) beroep te word, die behoud daarvan en die beëindiging daarvan, geskied deur die Algemene Sinode of sy gevolmagtigde.

13.2.4 Voetnota by Artikel 12.7

Voeg die volgende voetnota in by Artikel 12.7: Vergelyk die *Reglement vir die Bestuur van Diensverhoudinge by Wangedrag, Ongeskiktheid en Onvermoë*.

13.2.5 Artikel 66.4.3

Herstel in diens van die gemeente/kerkverband kan alleen geskied na ~~suksesvolle~~ geslaagde appèl en indien die appèlliggaam so beslis.

13.2.6 Reglement vir die Algemene Steunspan Predikantesake (ASP): pt 2.1

Die Steunspan word deur die Algemene Sinode of die Moderamen aangewys en bestaan uit tien ~~permanente~~ lede (vergelyk 2.3.1 tot 2.3.5 hieronder) wat gesamentlik oor kundigheid en ervaring beskik

op die terreine van begeleiding en versorging van bedienaars van die Woord, voortgesette bedieningsontwikkeling van bedienaars van die Woord, bestuur van diensverhoudinge, kerkreg en statutêre reg.

13.2.7 Reglement vir die Beroeping, Bevestiging, Demissie en Emeritaat van Bedienaars van die Woord, Proponente en Emeriti

13.2.7.1 Punt 2.2.2: die ring of sy gevolmagtigde ~~kommissie~~ skriftelik bevestig dat daar aan al die kerklike vereistes vir die uitbring van die beroep voldoen is.

13.2.7.2 Punt 2.2.3: Besware teen 'n beroep of beroepene word by die betrokke ring of ~~ringkommissie~~ sy gevolmagtigde ingedien, wat dit volgens die bepalinge van die betrokke sinodale gebied hanteer (vergelyk ook 8. hieronder).

13.2.7.3 Punt 4.2.3: die lidmate van die gemeente kan versoek word om by die skriba van die kerkraad name in te gee vir vooraf plasing op die groslys; en/of

13.2.7.4 'n Nuwe punt 4.8 word ingevoeg en die numering daarna word aangepas: Die verteenwoordiger van die ring woon die beroepsvergadering by.

13.2.8 Reglement vir Voltyds-onbepaalde Poste

13.2.8.1 Die benaming van die reglement word soos volg gewysig: *Reglement vir Voltyds-onbepaalde Termynposte.*

13.2.8.2 Die reglement word in die lig van 13.2.8.1 redaksioneel hersien waar nodig.

13.2.8.3 Die reglement word verder soos volg gewysig:

2.1 Vanaf die stigting tot die ontbinding van 'n gemeente beskik die gemeente oor 'n pos vir bedienaar van die Woord wat óf voltyds óf deelyds vir 'n onbepaalde ~~óf bepaalde~~ termyn gevul word.

5.3: By die uiteindelijke verstryking van die termyn, kan die vastetermynpos nie voortgesit word nie. 'n Voetnota word dan bygevoeg: Die pos kan daarna slegs in terme van die Reglement vir Voltyds-onbepaalde Poste óf die Reglement vir Tentmakerposte gevul word.

13.2.9 Reglement vir Vastetermynposte

13.2.9.1 Die reglement word soos volg gewysig (numering word aangepas soos van toepassing):

2. SKEP VAN POS

2.3.4 'n Vastetermynpos is:

~~2.3.4.1 nie pensioendraend nie, onderworpe aan die volgende voorwaardes:~~

~~2.3.4.1.1 indien die termyn minder of gelyk aan twaalf maande is;~~

~~2.3.4.1.2 wanneer die bedienaar van die Woord in 'n vastetermynpos beroep word en reeds by 'n ander wetlik goedgekeurde pensioenfonds ingeskakel is (dit sluit vrywillige annuïteitsfondse uit).~~

~~2.3.4.1.3 wanneer 'n emeritus by aanvaarding van 'n vastetermynpos reeds pensioen ontvang.~~

2.3.4.1 pensioendraend, onderworpe aan die volgende voorwaardes:

~~2.3.4.2.1 wanneer die termyn hernu word en die totale kontrakperiode twaalf maande oorskry, is die pos pensioendraend en moet pensioen ook terugwerkend betaal word vir die vorige kontrakperiode wat nie pensioendraend was nie;~~

~~2.3.4.1.1 'n bedienaar van die Woord in 'n vaste termynpos se pensioenbydraevlak word bereken volgens die ooreengekome bydraekategorie;~~

~~2.3.4.1.2 die werkgewer bepaal die werkgewerbydraes tot die Pensioenfonds aan die hand van die reëls van die Pensioenfonds;~~

~~2.3.4.1.3 die werkgewer se bydrae bepaal die ooreenstemmende bydraekategorie van die werknemer;~~

2.3.4.2 nie pensioendraend nie, onderworpe aan die volgende voorwaardes:

~~2.3.4.2.1 indien die termyn minder of gelyk aan twaalf maande is;~~

~~2.3.4.2.2 wanneer die bedienaar van die Woord in 'n vastetermynpos beroep word en reeds by 'n ander wetlik-goedgekeurde pensioenfonds ingeskakel is (dit sluit vrywillige annuïteitsfondse uit).~~

2.3.4.2.3 wanneer 'n emeritus by aanvaarding van 'n vastetermynpos reeds pensioen ontvang.

7. DIENSBEËINDIGING EN BEHOUD VAN BEVOEGDHEID

~~By diensbeëindiging ná verstryking van die termyn, word die bevoegdheid van bedienaar van die Woord/emertus behou. By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word 'n Akte van Demissie uitgereik waar van toepassing en word die bevoegdheid van bedienaar van die Woord/emertus behou~~

13.2.10 Reglement vir die Verlof van Bedienaars van die Woord

~~13.2.10.1 Punt 9.2.5: 9.2.5—Die bedienaar van die Woord mag tydens sabbatstyd nie 'n ander werk doen waarvoor vergoeding ontvang word nie.~~

13.2.10.2 Punt 9.2.6: Sabbatstyd geskied met volle lewensonderhoud en toelaes.

13.2.10.3 Punt 9.2.7: Na die sabbatstyd gee die bedienaar van die Woord skriftelik terugvoer aan die kerkvergadering.

13.2.11 Reglement vir die Bestuur van Diensverhoudinge by Wangedrag, Ongeskiktheid en Onvermoë

13.2.11.1 Die *Reglement vir die Bestuur van Diensverhoudinge by Wangedrag, Ongeskiktheid en Onvermoë* word soos volg gewysig (numering word aangepas soos van toepassing):

REGLEMENT VIR DIE BESTUUR VAN DIENSVERHOUDINGE BY WANGEDRAG, ONGESKIKTHEID EN ONVERMOË

2. PROSEDURE (WYSE VAN OPTREDE)

2.1 Wangedrag (Verskuif met voetnota na Reglement 18)

2.1.1 'n Tug- en/of dissiplinêre ondersoek teen 'n bedienaar van die Woord wat in diens van 'n gemeente is, geskied deur die ring of sy gevolmagtigde tribunaal.

2.1.2 'n Tugondersoek teen 'n bedienaar van die Woord wat in diens van die kerkverband is, geskied deur die kerklike tribunaal in samewerking met die ring of sy gevolmagtigde ondersoekliggaam, onder wie se opsig die bedienaar van die Woord staan.

2.1.3 'n Dissiplinêre ondersoek teen 'n bedienaar van die Woord wat in diens van die kerkverband staan, geskied deur die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam, in wie se diens die bedienaar van die Woord staan.

2.1.4 Indien die dissiplinêre ondersoek teen 'n bedienaar van die Woord ook 'n ondersoek na 'n tugwaardige sonde insluit, versoek wys die betrokke ring in oorleg met die ander kerkvergadering dat die kerklike tribunaal die ondersoek saam met die kerkvergadering of sy gevolmagtigde sal hanteer. 'n Gevolmagtigde ondersoekliggaam aan, en bekragtig die ring die bevindinge en tugmaatreëls, terwyl die ander kerkvergadering die bevindinge en dissiplinêre maatreëls bekragtig.

2.1.5 In geval van tug- en/of dissiplinêre optrede weens wangedrag deur 'n bedienaar van die Woord, tree die kerklike tribunaal ondersoekliggaam volgens Hoofstuk 5 van die *Kerkorde en die Reglement vir Tug en Dissipline* op.

2.2.4 Gebrekkige bedieningsvaardigheid of dienslewering (ongeskiktheid)

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n formele ondersoek na die bekwaamheid of geskiktheid van 'n bedienaar van die Woord nodig is, word die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure, met verslag aan ~~en uiteindelijke goedkeuring deur die ring:~~

2.2.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad, ~~se gevolmagtigde wat die diensverhoudinge hanteer, ondersoek sáám met die ring se gevolmagtigde,~~ of ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde aangewys.

2.2.2 Hierdie ondersoekliggaam ondersoek die bekwaamheid of geskiktheid van die bedienaar van die Woord. Die vereistes vir 'n formele ondersoek is dieselfde as die vereistes vir 'n tug- en/of dissiplinêre ondersoek (vergelyk *Reglement vir Tug en Dissipline*), aangepas vir die formele ondersoek na bekwaamheid of geskiktheid.

2.2.8 Indien die kerkraad se gevolmagtigde ondersoekliggaam tot die gevolgtrekking kom dat die onbekwaamheid of ongeskiktheid nie uit die weg te ruim is nie, kan die kerkraad die bedienaar van die Woord uit diens van die gemeente ontslaan. Diensbeëindiging weens gebrekkige bedieningsvaardigheid of dienslewering geskied met behoud van die bevoegdheid van die bedienaar van die Woord en die uitreiking van die *Akte van Demissie*.

2.3 Swak gesondheid of besering (ongeskiktheid)

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n bedienaar van die Woord weens swak gesondheid of besering nie meer sy/haar diensverpligtinge kan nakom nie, word die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure, met verslag aan ~~en uiteindelijke goedkeuring deur die ring:~~

2.3.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad, se gevolmagtigde wat die diensverhoudinge hanteer, ondersoek sáám met die ring se gevolmagtigde, of ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde aangewys.

2.4.1 Gemeente/kerkverband se bedryfsvereistes

Indien 'n kerkraad of die betrokke ring oordeel dat 'n gemeente om finansiële redes nie meer 'n bedienaar van die Woord kan bekostig nie, word die saak op die agenda van die kerkraad geplaas vir hantering aan die hand van die volgende prosedure met verslag aan ~~en goedkeuring deur die ring:~~

2.4.1.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad waarin die gevolmagtigdes wat die diensverhoudinge en fondse hanteer, verteenwoordig is, se gevolmagtigde wat die diensverhoudinge hanteer, ondersoek sáám met die ring se gevolmagtigde, of ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde regskommissie aangewys.

2.4.1 Die kerkraad ~~se gevolmagtigdes wat die diensverhoudinge en fondse hanteer, ondersoek, in samewerking met die ring en sinode se gevolmagtigde, die saak formeel.~~

2.4.2 Die kerkraad se gevolmagtigde ~~ondersoekliggaam, en ring en sinode se gevolmagtigdes~~ bepaal die omvang van die finansiële probleem en wend daadwerklike pogings aan om oplossings te soek.

2.4.3 Indien diensbeëindiging die enigste oplossing blyk te wees, pleeg die kerkraad se gevolmagtigde ondersoekliggaam ~~en ring en sinode se gevolmagtigdes~~ oorleg met die bedienaar(s) van die Woord wat waarskynlik deur die beoogde diensbeëindiging geraak sal word.

2.4.4 Die oorlegplegende partye poog om eenstemmigheid te bereik oor:

2.4.4.1 geskikte maatreëls om die diensbeëindiging te vermy, dit tot die minimum persone te beperk, die tydsberekening daarvan te verander en die nadelige gevolge daarvan te versag;

2.4.4.2 die metode van selektering van die bedienaar(s) van die Woord wie se dienste beëindig gaan word; en

2.4.4.3 voorsiening by diensbeëindiging (uittreeloon of skeidingspakket).

2.4.5 Die kerkraad se gevolmagtigde ondersoekliggaam ~~en ring en sinode se gevolmagtigdes~~ voorsien skriftelik aan die bedienaar(s) van die Woord met wie oorleg gepleeg word:

2.4.5.1 die redes vir die beoogde diensbeëindiging;

2.4.7 Die kerkraad se gevolmagtigde ondersoekliggaam ~~ring en sinode se gevolmagtigdes~~ selekteer die bedienaar(s) van die Woord wie se diens beëindig gaan word volgens maatstawwe waaroor die oorlegplegende partye ooreengekom het of wat, indien daar nie eenstemmigheid is nie, billik en objektief is.

2.5.1 Gemeente/kerkverband se bedieningsvereistes

2.5.1.1 Die kerkraad wys 'n gevolmagtigde ondersoekliggaam aan wat saamgestel is uit drie lede van die kerkraad waarin die gevolmagtigdes wat die diensverhoudinge hanteer, verteenwoordig is, ten minste een lid van die laaste ringsvergadering deur die ring se gevolmagtigde aangewys, en ten minste een lid deur die sinode se gevolmagtigde aangewys.

2.5.1.2 Die kerkraad, se gevolmagtigde ondersoekliggaam bepaal die omvang van die bedryfsvereistes waaraan die bedienaar van die Woord nie voldoen nie en wend daadwerklike pogings aan om oplossings te soek. Dieselfde prosedure, uiteengesit in 2.4.3 tot 2.4.9 hierbo, en indien nodig aangepas, word gevolg.

2.6 Voorsiening

In gevalle van diensbeëindiging geld die volgende reëlings met betrekking tot billike voorsiening:

~~2.6.1 Diensbeëindiging weens wangedrag (Skuif na Reglement 18)~~

~~2.6.1.1 Die uitbetaling van alle uitstaande verlof ingevolge die bepalings van die Reglement vir die Verlof van Bedienaars van die Woord.~~

~~2.6.1.2 In gevalle van summiere ontslag word behuisingsvoordele vir 30 dae na die ontslag voorsien.~~

~~2.6.1.3 In gevalle van ontslag op 'n datum soos besluit deur die kerkvergadering, word lewensonderhoud, toelaes en behuisingsvoordele voorsien soos ooreengekom tot op dié datum.~~

13.2.12 Reglement vir Tug en Dissipline

13.2.12.1 Die reglement word soos volg gewysig:

REGLEMENT VIR TUG EN DISSCIPLINE

1. SAMESTELLING VAN DIE KERKLIKE TRIBUNAAL ONDERSOEKLIGGAAM

1.1 Ondersoeke na beweerde tugwaardige sondes en/of dissiplinêre oortredings wat as wangedrag geklassifiseer kan word¹, word deur 'n kerklike tribunaal ondersoekliggaam hanteer wat óf die kerkvergadering self kan wees óf 'n gevolmagtigde tribunaal van die kerkvergadering.

1.2 Elke kerkvergadering met tug- en/of dissiplinêre verantwoordelikheid, besluit of die vergadering self die tug- en/of dissiplinêre verhore ondersoeke gaan doen en of daar van 'n gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam gebruik gemaak gaan word.

1.3 Indien 'n kerkraad van 'n gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam gebruik maak om 'n tug- en/of dissiplinêre verhoor ondersoek te doen, wys die kerkraad 'n ondersoekliggaam tribunaal van ten minste vyf gemeente-lede aan. Hierdie kerkraadstribunaal ondersoekliggaam word saamgestel uit minstens drie ouderlinge van die gemeente en twee lede van die vorige ringsitting soos deur die ringskommissie aangewys. Ander kundige lidmate van binne of buite die gemeente kan ook gekoöpteer word as volwaardige lede van die ondersoekliggaam.

1.4 Indien 'n ring van 'n gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam gebruik maak in 'n tugverhoor ondersoek, verwys die ring die hele aangeleentheid na die ringstribunaal vir hantering. Die ringstribunaal bestaan uit 'n minimum van vyf lede, waarvan drie lede deur die ring aangewys word en twee lede deur die sinode aangewys word. Hierdie name word uit 'n lys van goedgekeurde lede aangewys, wat by die vorige sinodevergadering en ringsvergadering goedgekeur is vir die doel. Die ringskommissie dagbestuur van die Sinodale regsplan stel in oorleg met die sinodale regsplan samewerking met die ringstribunaal saam. 'n ondersoekliggaam van ten minste vyf lidmate aan waarvan ten minste drie lede van die ringsvergadering moet wees. Ander kundige lidmate van binne of

buite die ring kan ook gekoöpteer word as volwaardige lede van die ringstribunaal ondersoekliggaam. Al die lede moet die goedkeuring van die betrokke partye wegdra.

Voetnota: Wangedrag deur 'n bedienaar van die Woord as werknemer in diens van 'n gemeente/kerkverband, kan ook 'n tugwaardige sonde wees. Die term tug word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n bedienaar van die Woord as lidmaat en ampsdraer in verband met gemeentelike verhoudinge (leer en lewe) opgevoed, tot orde geroep en getug kan word. Die term dissipline word gebruik vir die kerklike handeling waarmee 'n bedienaar van die Woord as werknemer in verband met diensverhoudinge opgevoed, tot orde geroep en gedissiplineer kan word. 'n Tug- óf dissiplinêre ondersoek kan dus plaasvind, maar wanneer beide tug en dissipline ter sprake is, word daar na 'n tug- én dissiplinêre ondersoek verwys.

1.5 Indien 'n dissiplinêre en tugverhoor ondersoek gehou doen word, wys die ring of sy gevolmagtigde in oorleg met die Sinodale regskommissie en ander kerkvergadering 'n t ondersoekliggaam aan wat uit ten minste ses vyf lede bestaan. Ander kundige lidmate van binne of buite die ring kan ook gekoöpteer word as volwaardige lede van die ondersoekliggaam.

1.6 'n Kerkraadslid wat in 'n kerklike tribunaal ondersoekliggaam dien en aan 'n verhoor ondersoek deelneem, behou sittingsreg in die tribunaal ondersoekliggaam tot die verhoor ondersoek voltooi is, al verstryk die kerkraadslid se ampstermyn tydens die duur van die ondersoek. verhoor

1.7 Indien 'n situasie ontstaan waartydens óf die kerklike tribunaal ondersoekliggaam óf die aangeklaagde/geïmpliseerde oordeel dat 'n regverdige en billike verhoor ondersoek nie kan plaasvind met die huidige samestelling van die kerklike tribunaal ondersoekliggaam nie, het beide die reg om, met opgaaf van rede(s), aansoek te doen dat 'n ander kerklike tribunaal ondersoekliggaam saamgestel word om die verhoor ondersoek te hanteer doen.

1.7.1 In geval van 'n kerklike verhoor ondersoek deur die kerkraad of sy gevolmagtigde, word die ring of sy gevolmagtigde versoek om 'n ander kerklike tribunaal ondersoekliggaam aan te wys om as gevolmagtigde van die betrokke kerkraad die ondersoek te doen.

1.7.2 In geval van 'n kerklike verhoor ondersoek deur die ringstribunaal ring of sy gevolmagtigde, word die sinode of sy gevolmagtigde versoek om 'n ander tribunaal ondersoekliggaam aan te wys om as gevolmagtigde van die betrokke ring die ondersoek te doen..

2. AANBRING VAN KLAG, GERUG OF VERSLAG

2.1 Die tugwaardige sondes waarna in Artikel 61 van die *Kerkorde* en dissiplinêre oortredings waarna in Artikel 63 van die *Kerkorde* verwys word, kom op een van drie maniere voor die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal vir verhoor ondersoek:

2.1.1 deur 'n nadelige gerug; of

2.1.2 deur 'n skriftelike klag; of

2.1.3 deur 'n skriftelike verslag aan die kerkvergadering wat voortvloei uit amptelike werksaamhede van die gevolmagtigde van die kerkvergadering wat die diensverhoudinge hanteer.

3. AANVANKLIKE HANTERING VAN DIE KLAG, GERUG OF VERSLAG

3.1 By ontvangs van 'n klag, gerug of verslag en vóórdat besluit word om dit te verhoor ondersoek:

3.1.1 word die kerkvergadering of die gevolmagtigde ondersoekliggaam gesuiwer van die persone oor wie die klag, gerug of verslag gaan, asook van die klaer of aanbringer van die gerug of verslag;

3.1.2 stel die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam eers vas of die klag, gerug of verslag tot 'n verhoor ondersoek na 'n beweerde tugwaardige sonde(s) en/of dissiplinêre oortreding(s) in die geval van wangedrag kan lei; en

3.1.3 probeer die kerkvergadering of die gevolmagtigde ondersoekliggaam eers om, waar toepaslik, die saak deur herderlike sorg, versoeningsaksie, kerklike mediasie of die hantering daarvan as 'n geskil, op te los. Indien so 'n proses nie die gewenste resultaat lewer nie, gaan die verhoor ondersoek voort.

3.2 Indien besluit word om 'n beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding nie te verhoor ondersoek nie, moet die klaer of aanbringer van die gerug of verslag, asook die aangeklaagde/geïmpliseerde, skriftelik daarvan in kennis gestel word.

3.3 'n Klag, gerug of verslag wat ontvang word, word nadat dit ter tafel geneem is, die besit van die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam en kan nie sonder toestemming van die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam teruggetrek word nie.

3.4 Indien 'n lidmaat of ampsdraer voor of tydens 'n verhoor ondersoek na aanleiding van 'n klag, gerug of verslag oor die persoon bedank, gaan die bevoegde kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam voort om die verhoor te hanteer ondersoek te doen, die nodige besluit(e) te neem en die Algemene Steunspan Predikantesake skriftelik daarvan in kennis te stel.

4. OPSKRIFSTELLING VAN DIE AANKLAG

4.1 Indien besluit word om die beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding te verhoor ondersoek, word die aanklag waarteen die aangeklaagde/geïmpliseerde verwerend moet optree, deur die tribunaal ondersoekliggaam op skrif gestel.

4.1.1 In die geval van 'n klag of gerug kan die tribunaal ondersoekliggaam die klaer of die aanbringer van die gerug adviseer met betrekking tot die formulering van die aanklag.

4.1.2 In die geval van 'n verslag formuleer die tribunaal ondersoekliggaam self die beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding wat verhoor ondersoek-moet word.

4.2 'n Geformuleerde aanklag wat verhoor ondersoek word, moet skriftelik die aard, plek en tyd van die beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding vermeld.

5. BESORGING VAN DIE KLAGSKRIF

Die klagskrif moet ten minste 7 dae 'n redelike tyd vóór die aanvang van die verhoor ondersoek skriftelik aan die aangeklaagde/geïmpliseerde besorg word.

6. DIE MOONTLIKHEID VAN STUITING

6.1 By beweerde ergerlike wangedrag¹ deur 'n ampsdraer mag die ring of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam, na ontvangs van die klag, gerug of verslag, die aangeklaagde/geïmpliseerde in die diens stuit. Die betrokke kerkvergadering of ondersoekliggaam moet die aangeklaagde/geïmpliseerde ampsdraer vooraf skriftelik kennis gee van die voorneme om die persoon in die amp te stuit. Hierdie kennisgewing moet 'n kort en saaklike uiteensetting bevat van die beweerde ergerlike wangedrag en die aangeklaagde/geïmpliseerde uitnoui om skriftelike verhoë te rig voordat 'n besluit tot stuiting gefinaliseer word.

6.2 Hierdie stuiting geskied met kennisgewing aan die aangeklaagde/geïmpliseerde en die instansie in wie se diens die persoon staan.

6.3 Stuiting behels die opskorting van lidmaatsregte en ampsvoorregte. Stuiting is nie 'n tug- en/of dissiplinêre handeling of -maatreël nie, maar dien slegs om al die betrokkenes te beskerm en 'n vry en regverdige verhoor ondersoek moontlik te maak.

7. DIE MOONTLIKHEID VAN 'N VOORLOPIGE ONDERSOEK

7.1 Die tribunaal ondersoekliggaam kan 'n voorlopige ondersoek deur van sy lede laat doen. Die doel van die voorlopige ondersoek is om inligting vir die verhoor in te win en vir die tribunaal 'n aanduiding te gee oor die verloop van die kerklike verhoor.

7.1.1 Die lede wat die voorlopige ondersoek doen, berei 'n verslag voor vir die tribunaal ondersoekliggaam wat tot 'n bevinding(e) oor die verdere ondersoek moet kom.

7.1.2 Die verslag moet slegs feitelike inligting betreffende die voorlopige ondersoek bevat, naamlik:

7.1.2.1 'n beskrywing van die inhoud en verloop van die ondersoek; en

7.1.2.2 stawende skriftelike bewyse.

7.1.3 Die verslag bevat geen bevinding(e) na aanleiding van die ondersoek of aanbevelings betreffende skuld of onskuld en moontlike tug- en of dissiplinêre maatreëls nie.

7.2 Die verslag van die voorlopige ondersoek dien voor die tribunaal ondersoekliggaam wat 'n bevinding(e) maak en besluite neem tydens die verhoor oor die verdere ondersoek van die aanklag(te).

7.3 Die vereistes vir die voorlopige ondersoek is dieselfde as dié vir die ondersoekliggaam wat tot die finale bevinding(e) en besluite moet kom (behalwe 8.1.6).

7.4 Deelname aan 'n voorlopige ondersoek ontnem hierdie lede nie van sittingsreg in die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam nie.

8. VEREISTES VIR 'N TUG- EN/OF DISSIPLINÊRE VERHOOR ONDERSOEK

8.1 Ooreenkomstig Artikel 59.2 van die *Kerkorde* gee die kerkvergadering of sy gevolmagtigde aan die volgende uitvoering tydens die verhoor ondersoek:

8.1.1 Niemand met 'n botsende belang ten opsigte van die saak wat verhoor ondersoek word, mag deel wees van 'n tribunaal ondersoekliggaam wat 'n tug- en/of dissiplinêre verhoor ondersoek doen en besluite daarvoor neem nie.

8.1.2 Die tribunaal ondersoekliggaam word gesuiwer van die partye (die klaer(s), aanbringer(s) van die gerug of verslag, die aangeklaagde(s)), moontlike getuies, persone wat in die eerste of tweede graad aan die partye verwant is en ander persone wat een of ander persoonlike belang by die saak het.

8.1.3 Vergaderings wat tug- en/of dissiplinêre verhore ondersoeke hanteer doen, is geslote vergaderings.

8.1.4 Klaer(s), aangeklaagde(s) en getuies moet voldoende geleentheid kry om hulle saak te stel.

8.1.5 Die partye is nie geregtig op iemand wat namens hulle optree nie, maar kan bygestaan word deur 'n NG Kerklidmaat van die eie of 'n ander gemeente. Indien die klag(te) van sodanige ergerlike aard is

¹ Ergerlike wangedrag kan onder meer die volgende behels: owerspel, onsedelikheid, egskeiding, moord, meened, diefstal en leerdwaling.

dat die aangeklaagde/geïmpliseerde uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan kan word, het die tribunaal ondersoekliggaam die diskresie om regsverteenvoording aan die partye toe te staan.

8.1.6 Die verhoor ondersoek na 'n beweerde tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding vind deurentyd plaas in die teenwoordigheid van die klaer(s) en die aangeklaagde(s). Vrae deur al die aanwesiges kan oor en weer gestel word. Die betrokke tribunaal ondersoekliggaam kan self ook getuies oproep en getuies aanbied om tot 'n behoorlike bevinding in sy verhoor ondersoek te kom. Die partye self kan in die loop van die saak verdere getuies aanbied om lig op die saak te werp.

8.1.7 Indien enige van die partye weier om voor die betrokke kerklike tribunaal ondersoekliggaam te verskyn of die voortgang van die verhoor ondersoek verhinder, kan die tribunaal ondersoekliggaam met opgaaf van rede(s) die verhoor ondersoek in afwesigheid van die party voortsit.

8.1.8 Die lede van 'n tribunaal ondersoekliggaam wat tot 'n bevinding(e) en besluite in 'n tug- en/of dissiplinêre verhoor ondersoek kom, moet almal vir die volle duur van die verhoor ondersoek teenwoordig wees.

8.1.9 Ná die aanhoor van die partye en die getuies, kom die tribunaal ondersoekliggaam tot sy skriftelike bevinding(e). Indien 'n aangeklaagde/geïmpliseerde aan 'n tugwaardige sonde en/of dissiplinêre oortreding skuldig bevind word, word getuies eers ter versagting en verswaring aangehoor alvorens daar op 'n tug- en/of dissiplinêre maatreël besluit word.

8.1.10 Die bevinding(e) oor skuld of onskuld en besluit(e) oor die toepassing van 'n tug en/of dissiplinêre maatreël(s) deur 'n kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal, gaan met opgaaf van rede(s) gepaard.

9. KOSTE

9.1 Die koste van 'n tug- en of dissiplinêre verhoor wat kostes vir duplisering, vergaderkoste en ander kostes ondersoek-insluit, is vir die rekening van die betrokke kerkvergadering. Die sinode neem verantwoordelikheid vir die sinodale lede wat op 'n betrokke tribunaal aangewys is.

9.2 Alle kostes wat deur die partye self aangegaan is om of die klag in te dien en/of die klag te verdedig, sowel as vir die koste van hulle getuies is op hulle eie rekening.

10. VOORSIENING IN DIE GEVAL VAN DIENSBEËINDIGINGE IN TUG- EN/OF DISSIPLINÊRE VERHORE

In gevalle van diensbeëindiging geld die volgende reëlings met betrekking tot billike voorsiening:

2.6.1.1 Die uitbetaling van alle uitstaande verlop ingevolge die bepalings van die *Reglement vir die Verlop van Bedienaars van die Woord*.

2.6.1.2 In gevalle van summiere ontslag word behuisingsvoordele vir 30 dae na die ontslag voorsien.

2.6.1.3 In gevalle van ontslag op 'n datum soos besluit deur die kerkvergadering, word lewensonderhoud, toelaes en behuisingsvoordele voorsien soos ooreengekom tot op dié datum.

11. KENNISGEWING AAN DIE ALGEMENE STEUNSPAN PREDIKANTESAKE

11.1 In alle gevalle waar die kerkvergadering of sy gevolmagtigde tribunaal ondersoekliggaam 'n tug- en of dissiplinêre maatreël teenoor 'n proponent, bedienaar van die Woord of emeritus toegepas het (selfs al het die persoon bedank – vergelyk 3.4 hierbo), word die sinodale regs-/kerkordekommissie én die Algemene Steunspan Predikantesake binne 14 dae deur die tribunaal ondersoekliggaam voorsien van die skriftelike bevinding(e) en die besluit(e).

11.2 Die Algemene Steunspan Predikantesake word deur die kerkvergadering of sy gevolmagtigde skriftelik in kennis gestel indien 'n party appèlleer teen die bevinding(e) en die besluit(e) van 'n tribunaal ondersoekliggaam rakende 'n proponent, bedienaar van die Woord of emeritus.

10.3 Die Algemene Steunspan Predikantesake word onverwyld deur die betrokke kerkvergadering of sy gevolmagtigde in kennis gestel wanneer 'n tug- en of dissiplinêre maatreël opgehef word of 'n verdere tug- en/of dissiplinêre maatreël toegepas word rakende 'n proponent, bedienaar van die Woord of emeritus.

13.3 INWERKINGTREDING VAN BESLUIE, DIE KERKORDE EN REGLEMENTE

Funksionele Besluit 15 word nie weer in die Kerkordeboek opgeneem word nie aangesien die beginsel reeds in Reglement 3, punt 9.5 vervat is. (Die publikasie van die Handeling dra die gesag en die KO-wysiging wat daarin gepubliseer is, word by die publikasie van die Handeling van krag